

STUDIE & LOOPBAAN

VRAGENLIJST

Naam : Luca Brockman

Inhoudsopgave

Nederlands	3
English	6

Nederlands

Vaardigheden Dat wat je kunt				
Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Doelen stellen				
Stelt concrete samenwerkingsdoelen		x		
Stelt concrete individuele doelen	x			Lucas' zijn doelen zijn duidelijk geformuleerd
Brengt samenwerkingsdoelen en individuele doelen met elkaar in overeenstemming	x			
Realiseert de samenwerkingsdoelen	x			Lucas werkt goed in team verband
Realiseert de individuele doelen	x			Lucas neemt ook de tijd om zijn eigen doelen te behalen en bespreekt deze met de groep
Samenwerkingsproces vormgeven				
Organiseert een startmeeting waar op vier elementen afspraken worden gemaakt (goals, roles, processes, interpersonal relationships)			x	
Overlegt periodiek op constructieve wijze over de voortgang en de naleving van de gemaakte afspraken			x	
Stuurt de samenwerking tijdig bij waar nodig		x		
Feedback en communicatie				Toelichting
Kan op een goede wijze feedback geven		x		
Kan op een goede wijze feedback ontvangen	x			
Communiceert effectief met andere teamleden		x		

Houding

Dat wat je bent

Kenmerk Deze persoon is iemand die...	Laat dit gedrag vaak zien	Laat dit gedrag soms zien	Laat dit gedrag niet zien	Toelichting
Samenwerkingsgericht				
Richt zich op het gezamenlijk doel/resultaat	X			Lucas heeft een duidelijk en realistisch zich op het doel en richt zich daar op
Staat open voor ideeën van anderen	X			Lucas vraagt wat anderen vinden en doet daar ook daadwerkelijk iets mee
Neemt regelmatig initiatief in de samenwerking	X			Lucas neemt graag initiatief bij de samenwerking
Stelt het teambelang boven het eigenbelang	X			
Helpt anderen bij het bereiken van hun doelen		x		
Voert een evenredig deel van het werk uit	X			
Helpt anderen bij de uitvoering van hun taken		x		
Betrouwbaar				
Komt afspraken na	x			Lucas heeft altijd zijn werk op tijd af
Draagt verantwoordelijkheid voor eigen inbreng	x			Lucas is verantwoordelijk voor zijn eigen deel en verdedigt dit waar nodig
Durft op anderen te vertrouwen		x		
Communiqueert transparant en tijdig over de voortgang van de taken	x			
Relatiegericht				Toelichting
Draagt bij aan een prettige sfeer in het team	x			
Leeft zich in teamgenoten in	x			
Adresseert (sluimerende) relatieconflicten tijdig en probeert deze gezamenlijk op te lossen		x		

Ontwikkelingsgericht				Toelichting
Leert van teamgenoten	X			
Toont zich bewust van de rol die hij/zij in een samenwerking inneemt	X			Lucas is Notulist en doet altijd zijn best oom alles zo goed mogelijk te documentern
Toont zich bewust van eigen voorkeuren in een samenwerking	x			Ik merkte dat Lucas niet de taken heeft gekregen die hij graag wilde hebben maar ondanks dat zet hij zich goed in voor het. Project en team
Toont zich bewust van eigen sterktes en zwaktes in een samenwerking		x		
Formuleert concrete leerpunten voor elke samenwerking		x		

English

Skills That what you <i>are able to do</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Setting goals				Explanation
Sets specific collaborative goals				
Sets specific individual goals				
Aligns collaborative goals and individual goals				
Realises the collaborative goals				
Realises the individual goals				
Shaping the collaborative process				Explanation
Organises a kick-off meeting where agreements are made about four elements (goals, roles, processes, interpersonal relationships)				
Periodically and constructively discusses the progress and compliance with the agreements made				
Adjusts the collaborative process in a timely manner where necessary				
Feedback and communication				Explanation
Is able to effectively provide feedback				
Is able to effectively receive feedback				
Communicates effectively with other team members				

Attitude That who you <i>are</i>				
Characteristic This person is someone who ...	Regularly shows this behaviour	Sometimes shows this behavior	Doesn't show this behaviour	
Collaborative				Explanation
Focuses on the common goal/result				
Is open to ideas from others				

Regularly takes the initiative in collaboration				
Puts the team's interests above self-interests				
Helps others achieve their goals				
Performs a proportional part of the work				
Helps others perform their tasks				
Reliable				Explanation
Fulfils agreements				
Responsible for their own contributions				
Is not afraid to rely on others				
Communicates transparently and in a timely manner about the progress of the tasks				
Relationship-oriented				Explanation
Contributes to a pleasant atmosphere in the team				
Empathises with team members				
Addresses (dormant) relationship conflicts in a timely manner and tries to resolve them jointly				
Development-oriented				Explanation
Learns from team members				
Shows awareness of their role in collaboration				
Shows awareness of their preferences in collaboration				
Shows awareness of strengths and weaknesses in collaboration				
Formulates concrete learning points for every collaboration				